

Informationspflichten zum Datenschutz im Beschäftigungsverhältnis

Datenschutzhinweise im Zusammenhang mit dem Beschäftigungsverhältnis gemäß Art. 13 Abs. 1 DSGVO

Wir nehmen den Schutz der Privatsphäre von Beschäftigten bei der Verarbeitung persönlicher Daten sehr ernst. Daher berücksichtigen wir die datenschutzrechtlichen Anforderungen der neuen Europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in unseren Geschäfts- und Verwaltungsprozessen.

Wir erheben und verarbeiten die persönlichen Daten unserer Beschäftigten gemäß den europäischen und deutschen gesetzgeberischen Bestimmungen. Dazu zählen nicht nur Arbeitnehmer, sondern auch alle Beschäftigten inklusive der zu Ausbildungszwecken Beschäftigten und der Praktikanten. Daher informieren wir als verantwortliche Stelle nachfolgend darüber wie, zu welchem Zweck und auf Grund welcher Rechtsgrundlage wir personenbezogene Daten verarbeiten, die wir im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses erheben.

1. Angaben zum Verantwortlichen

Gemeinde Großhabersdorf, vertreten durch 1. Bürgermeister Friedrich Biegel,
Nürnberger Str. 12, 90613 Großhabersdorf
Tel. 09105/99839-0, Telefax: 09105/99839-40
info@grosshabersdorf.de, www.grosshabersdorf.de

2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

Herr Herold
Rathaus Großhabersdorf, Nebengebäude
Nürnberger Str. 6a, 90613 Großhabersdorf
Tel. 09105/99839-24, Telefax: 09105/99839-40
E-Mail: herold@grosshabersdorf.de

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung der personenbezogenen Daten

Die Datenverarbeitung erfolgt zum Zweck der Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von

- Art. 6 Abs. 1 Satz 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 Abs. 1 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit Art. 4 Abs. 1 und Art. 8 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 und 3 des Bayerischen Datenschutzgesetzes von 15.05.2018 (GVBl S. 230).
- Art. 6 Abs. 1 Buchst. b und c, Art. 9 Abs. 2 Buchst. b und h sowie Art. 88 der Datenschutzgrundverordnung in Verbindung mit § 26 und § 22 Abs. 1 Buchst. b des Bundesdatenschutzgesetzes (BGBl. S. 2097).

4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern, denen personenbezogene Daten offengelegt werden

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Personenverwaltung | <input checked="" type="checkbox"/> Personalrat |
| <input checked="" type="checkbox"/> zuständige Fachabteilung | <input type="checkbox"/> Betriebsrat |
| <input checked="" type="checkbox"/> Vorgesetzte | <input type="checkbox"/> Schwerbehindertenvertretung |

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> die mit der Personalauswahl beauftragte Fa. | <input type="checkbox"/> Integrationsfachdienst |
| <input type="checkbox"/> die/der entscheidungsberechtigte | <input type="checkbox"/> IT-Abteilung |
| <input type="checkbox"/> die/der Gleichstellungsbeauftragte | <input type="checkbox"/> |

5. Übermittlung der personenbezogenen Daten in ein Drittland

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Drittland erfolgt nicht.

6. Weitere datenschutzrechtliche Informationen nach Art. 13 Abs. 2 DSGVO

Weitere Informationen wie zum Beispiel zur Speicherdauer und zu den Betroffenenrechten erhalten Sie

- bei unserem Datenschutzbeauftragten
- bei unserer-Abteilung,

- auf unserer Internetseite unter www.grosshabersdorf.de → Datenschutz

- 5 Zutreffendes bitte ankreuzen, ggf. ausfüllen oder entsprechend der internen Bezeichnung abändern (z.B. „der EDV-Verantwortliche“ statt die „IT-Abteilung“).
- 7 Einzutragen sind alle möglichen Empfänger von personenbezogenen Bewerberdaten. Nach der DSGVO sind „Empfänger“ alle natürlichen oder juristischen Personen, Behörden, Einrichtungen oder andere Stelle, denen personenbezogene Daten offengelegt werden und zwar unabhängig davon, ob es sich bei ihr um Dritten handelt oder nicht.
- 8 Die Ziffer 5 ist vor allem bei Privatunternehmen relevant. Erfolgt keine Datenübermittlung in ein Drittland, kann unter Ziffer 5 anstelle der dort vorgesehenen Ankreuzvarianten auch ganz kurz wie folgt formuliert werden:

„Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Drittland erfolgt nicht.“